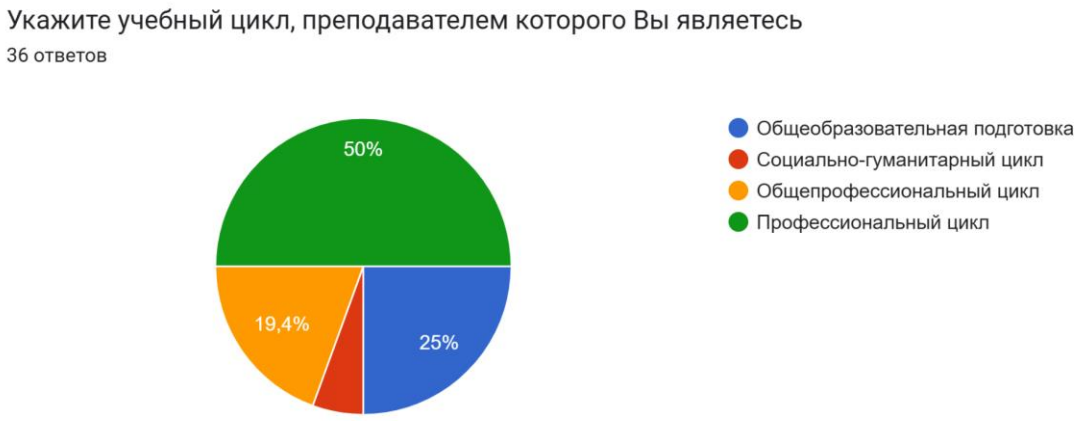
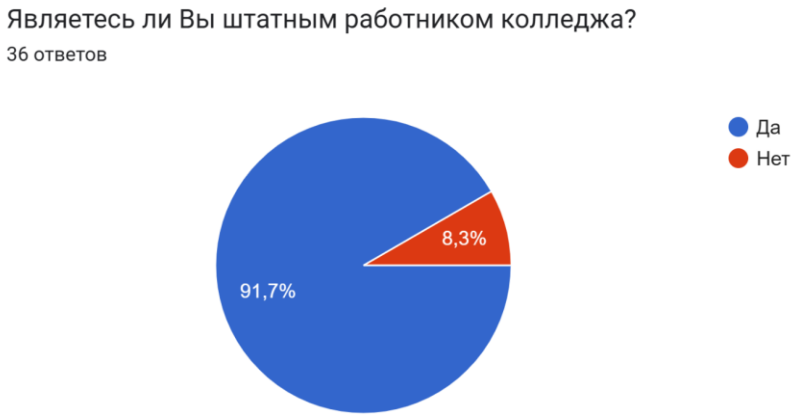
Анкета педагогических работников СКМК.

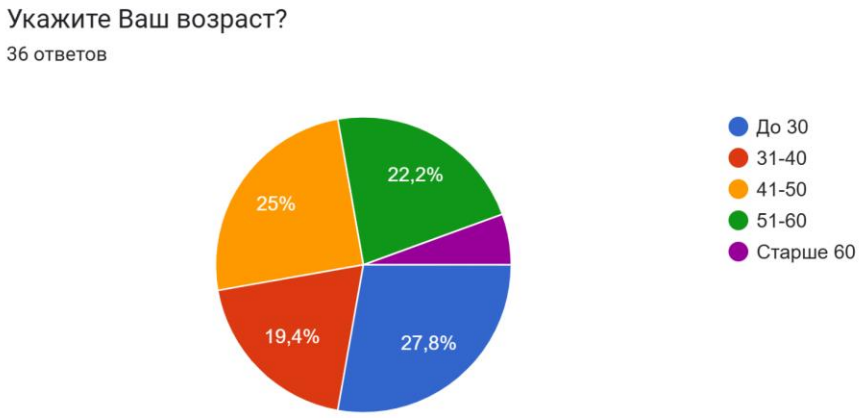
Вопрос 1.



Вопрос 2.



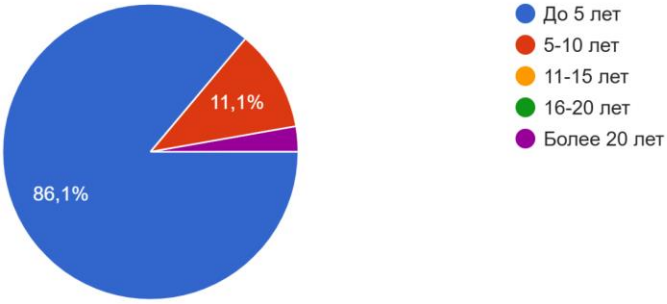
Вопрос 3.



Вопрос 4.

Укажите стаж работы в колледже?

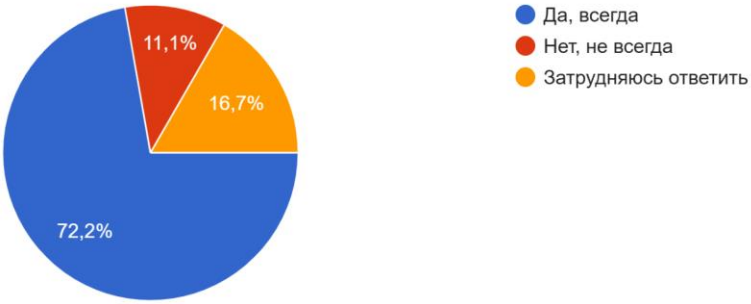
36 ответов



Вопрос 5.

Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса?

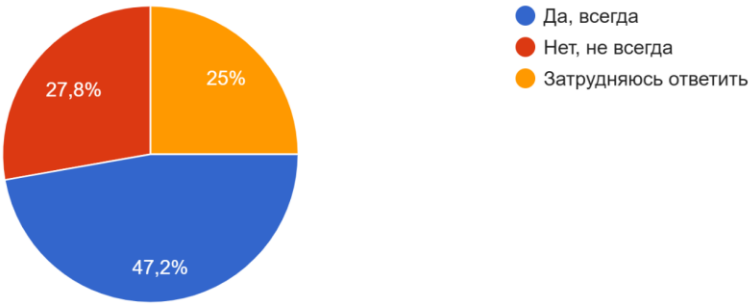
36 ответов



Вопрос 6.

Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся внеучебных мероприятий?

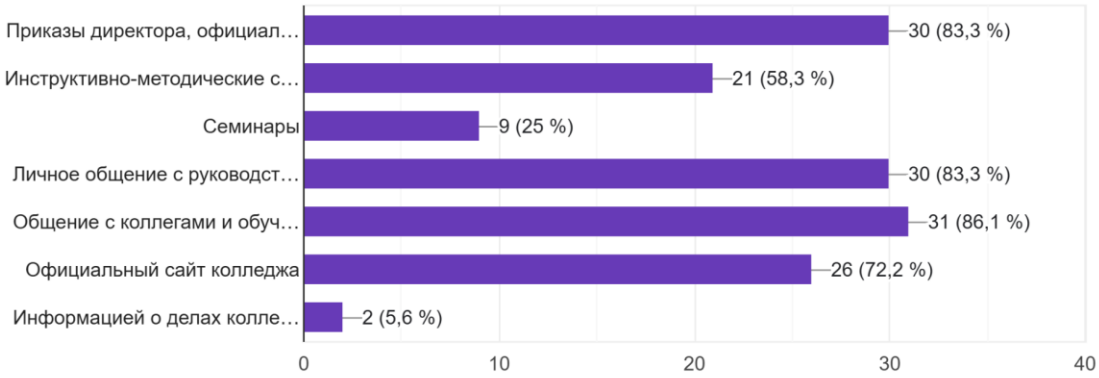
36 ответов



Вопрос 7.

Отметьте 5 важных для Вас источников информации о жизни в колледже

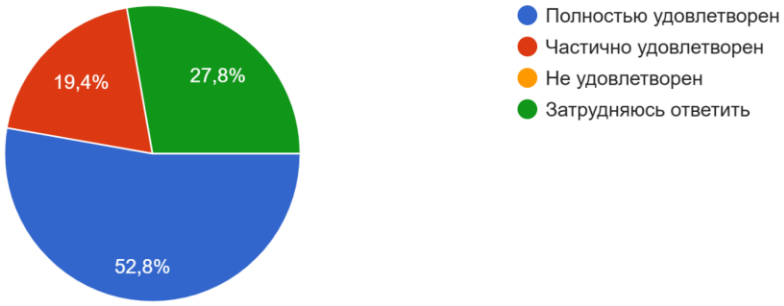
36 ответов



Вопрос 8.

Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о планируемых мероприятиях в колледже?

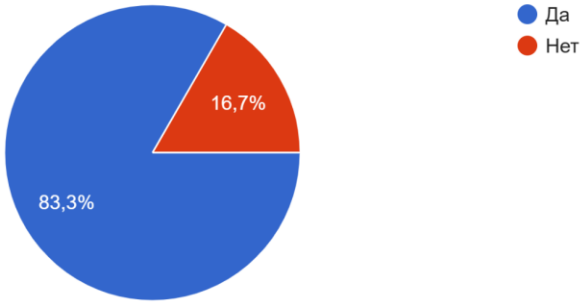
36 ответов



Вопрос 9.

Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, (производственного обучения)?

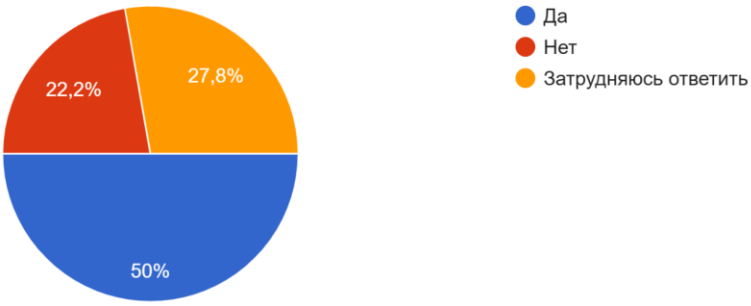
36 ответов



Вопрос 10.

Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?

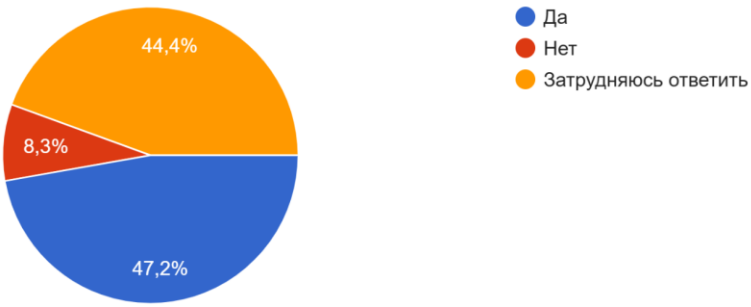
36 ответов



Вопрос 11.

Предоставляет ли Вам колледж возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?

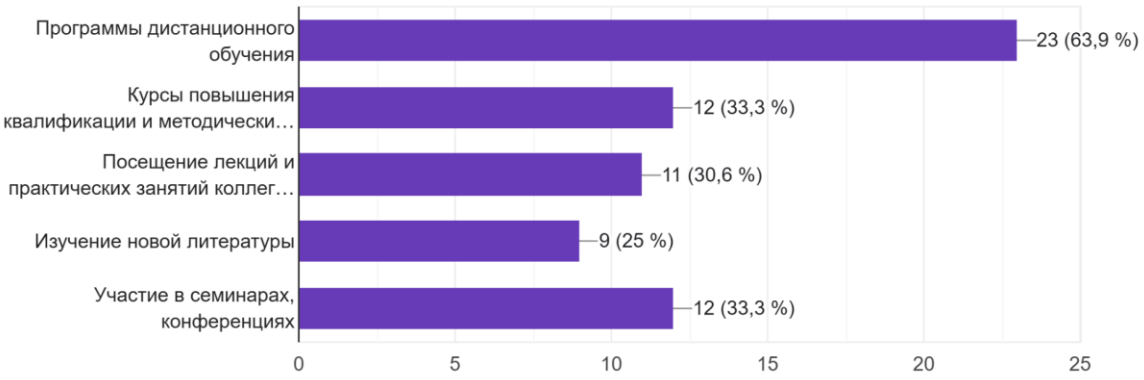
36 ответов



Вопрос 12.

Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой для себя в настоящее время?

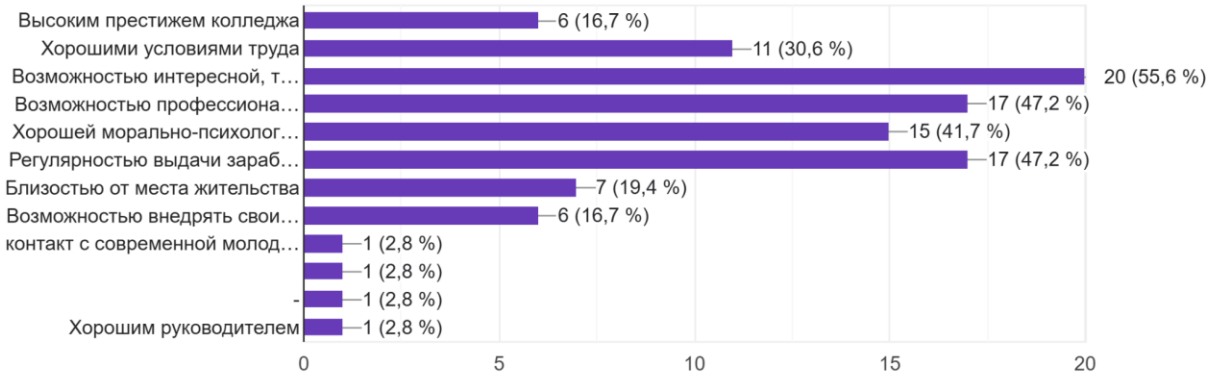
36 ответов



Вопрос 13.

Чем Вас привлекает работа в колледже (укажите не более 3 вариантов ответов)

36 ответов



Вопрос 14.

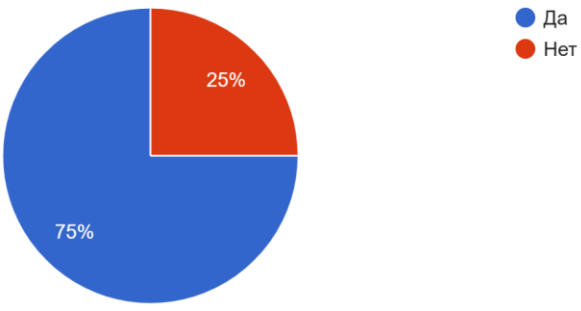
Какие технологии при проведении занятий Вы преимущественно используете?

36 ответов

Вопрос 15.

Используете ли Вы информационные технологии при проведении занятий?

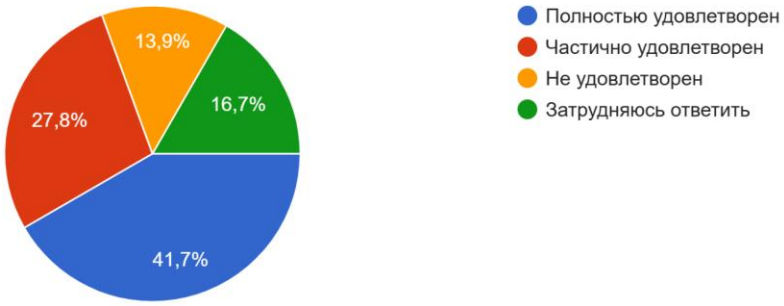
36 ответов



Вопрос 16.

Оцените, насколько вы удовлетворены работой учебной части:

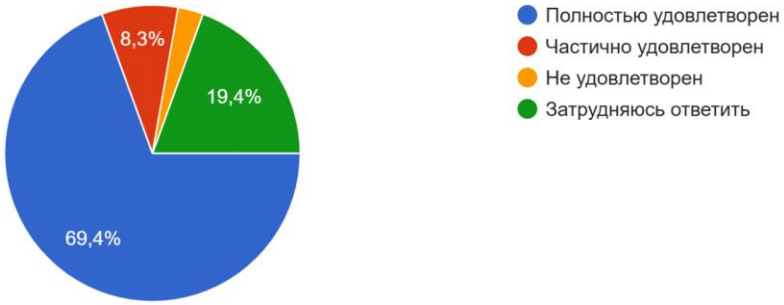
36 ответов



Вопрос 17.

Оцените, насколько вы удовлетворены отношением руководства колледжа к Вам:

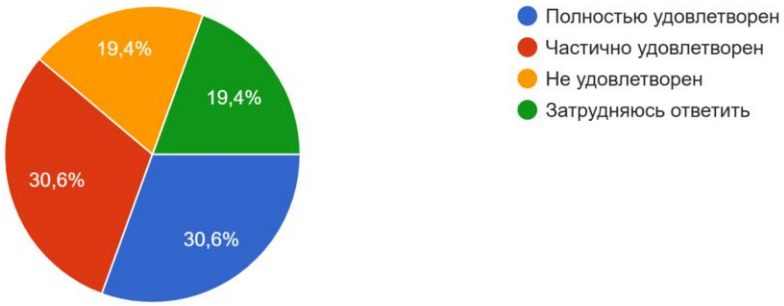
36 ответов



Вопрос 18.

Оцените, насколько вы удовлетворены работой методической службы:

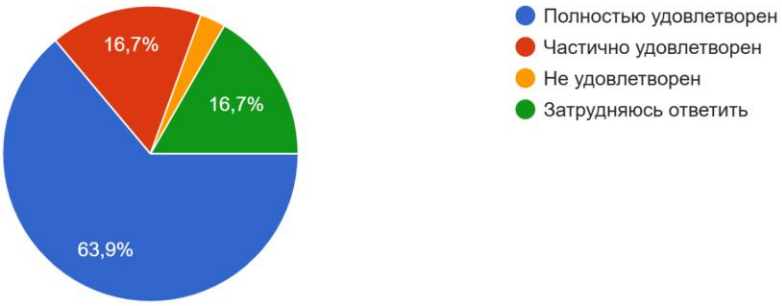
36 ответов



Вопрос 19.

Оцените, насколько вы удовлетворены работой воспитательного отдела:

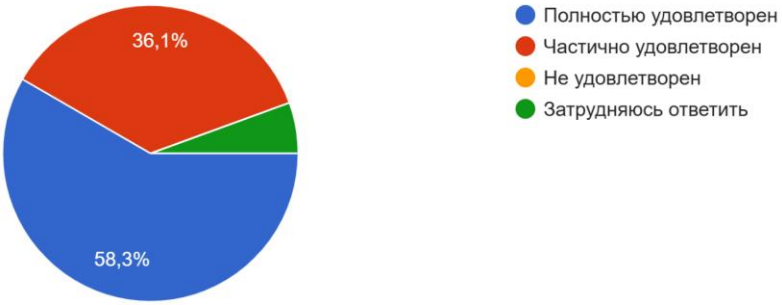
36 ответов



Вопрос 20.

Оцените, насколько вы удовлетворены взаимоотношениями с обучающимися:

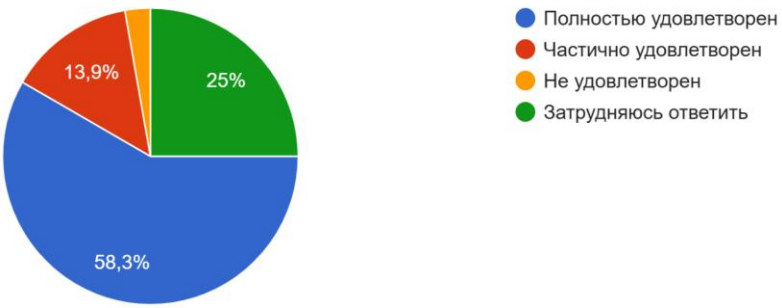
36 ответов



Вопрос 21.

Оцените, насколько вы удовлетворены признанием Ваших успехов и достижений:

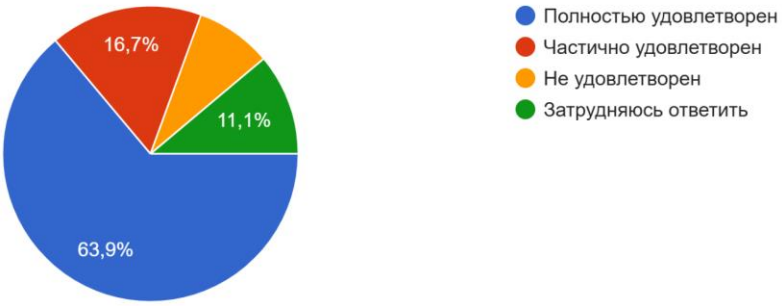
36 ответов



Вопрос 22.

Оцените, насколько вы удовлетворены условиями оплаты труда:

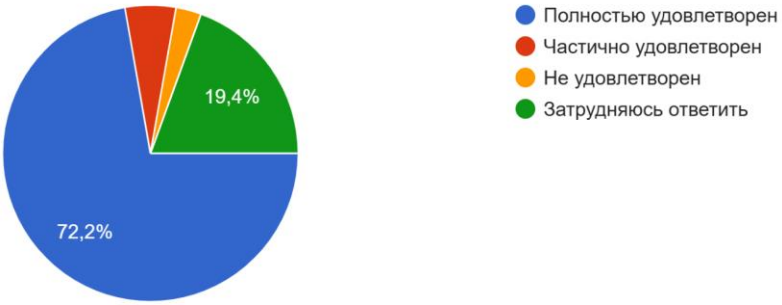
36 ответов



Вопрос 23.

Оцените, насколько вы удовлетворены охраной труда и его безопасностью:

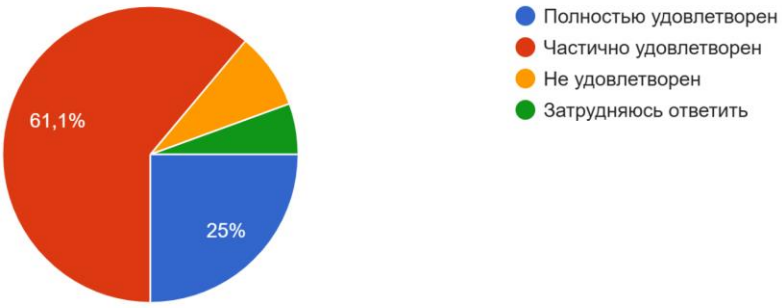
36 ответов



Вопрос 24.

Оцените, насколько вы удовлетворены качеством учебных аудиторий:

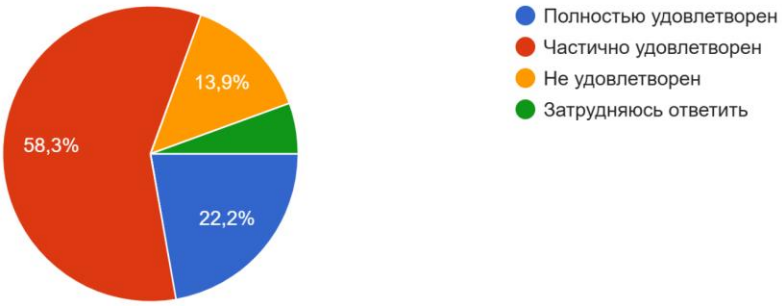
36 ответов



Вопрос 25.

Оцените, насколько вы удовлетворены технической оснащенностью учебного процесса:

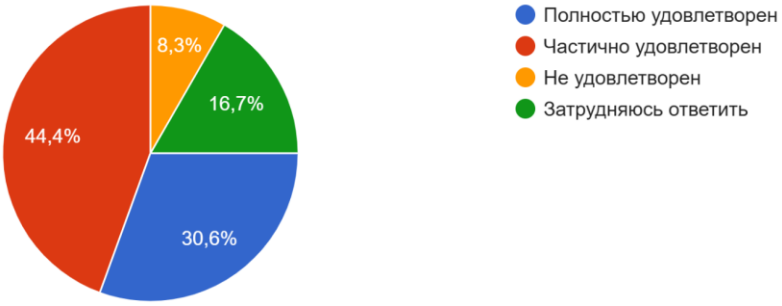
36 ответов



Вопрос 26.

Оцените, насколько вы удовлетворены условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места:

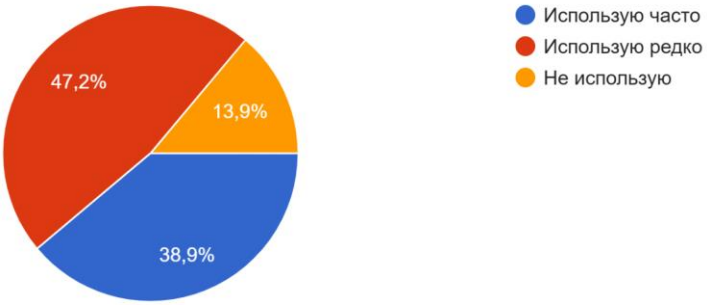
36 ответов



Вопрос 27.

Оцените, как часто в своей работе вы используете электронную библиотечную систему

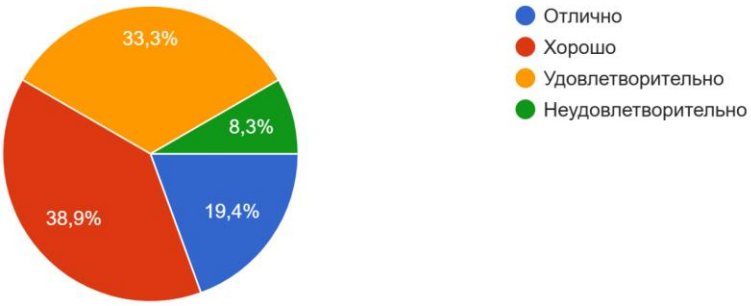
36 ответов



Вопрос 28.

Оцените качество информационного обеспечения

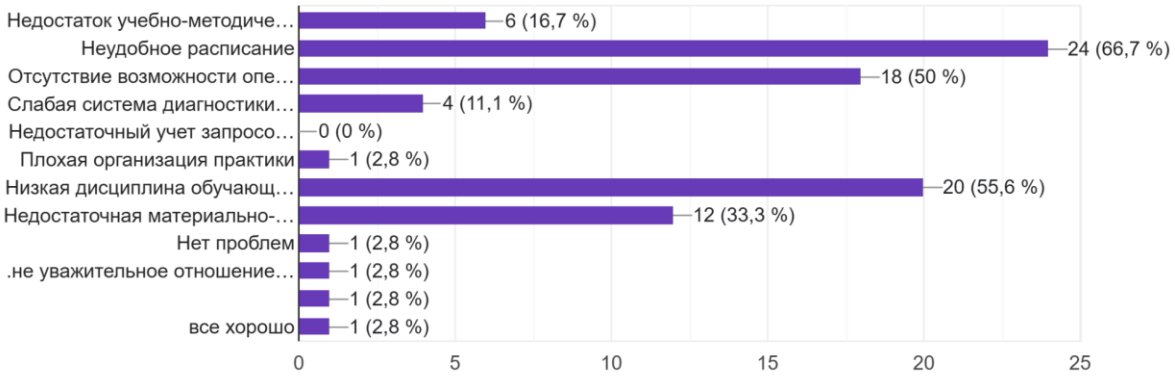
36 ответов



Вопрос 29.

Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (Выберите из предложенного списка не более 5 проблем)

36 ответов



Вопрос 30.

Вопрос 31.

Вопрос 32. Ваши предложения и пожелания по улучшению качества работы в колледже:

Сделать расписание хотя б на 2 недели

Всё отлично

Расписание, нагрузка на преподавателя

Давать расписание на две недели. Не допускать студентов к зачетам и экзаменам если не аттестация по предмету .

Распределить рационально рабочее время . Сложно работать месяц по 6,7 пар . А потом занятии нет совсем .

График работы, учебная нагрузка, составление расписания на длительный период, хотя бы на 1-2 месяца вперёд а лучше -на семестр

Снятие с преподавателей части внеурочной работы: заполнение электронных журналов и электронных заданий в системе ЭОС, составление УМК, заполнение табеля выполненных работ и т.д. Все это сильно ухудшает эффективность проведения занятий, так как преподавателю остаётся слишком мало времени на подготовку к занятиям. Также из-за того, что на преподавателя ложится значительная функция наведения дисциплины среди учащихся, сокращается полезное время занятий. Крайне низкий авторитет преподавателя, а также крайне низкая мотивация учащихся приводят к сильному ухудшению успеваемости. Кроме того, хотелось бы отметить, что неграмотно составленное расписание так же может снижать качество образования, в силу усталости преподавательского состава - как текущей, так и накапливаемой. В качестве выхода из изложенных проблем можно сделать следующее: снизить внеучебную работу, повысить мотивацию обучающихся - больше информировать родителей об успеваемости и дисциплине учащихся (особое внимание на постоянных нарушителей дисциплины), оптимизировать систему расписаний для предотвращения перегрузки и усталости преподавательского состава.

Добавить оснащения и наглядные пособия

Все ок

В разработке

.

Закрепить кабинеты за педагогами, раз в месяц делать обход территории завхозом и чинить поломки, в коридорах повесить листовки о правилах поведения и внешнего вида обучающих. Спасибо большое.

Организация вне учебной жизни студентов

Оснащение лекционных аудиторий оборудованием для демонстрации слайдов, учебных фильмов

Возможность расписания занятий заранее на месяц (невозможно планировать личные дела). Исключить занятия ежедневно по 7 пар без возможности отдыха (нарушение трудового законодательства). Спасибо.

Составление расписания минимум на месяц, в идеале на семестр, техническое обеспечение

Больше аудитории для практических занятий.

Повышение качества работы и обучения зависит от количества студентов в группе; должно быть хорошо составлено расписание.

Все хорошо! Все хорошо!

Наладить расписание!!!!!

Директор колледжа идёт на опережение современных технологий, поэтому единственное пожелание нам, как сотрудникам, успевать за ним.

Постараться делать расписание хотя бы на две недели, предоставить больше компьютерной техники для работы с электронными журналами и обеспечения студентов раздаточным материалом.

Хотелось бы удобное расписание

-

убрать сломанные тренажеры из спортивного зала

Коррекция подхода к расписанию

Добавить мультимедийных технологий в аудиториях (хотя бы лекционных)

Повысить требовательность преподавателей к себе и к студентам

Улучшить техническое оснащение в аудиториях

Дать возможность преподавателю заполнять электронный журнал с собственного компьютера.

Более строгий контроль за прогулами и отказами отвечать и работать на занятиях. Не допускать к зачетам и экзаменам с отработками.

Составление расписания на месяц вперед.

Всё устраивает

Поддержание здоровой психологической атмосферы и адекватного отношения между администрацией и преподавателями

Оптимизация расписания