

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Наумов Станислав Сергеевич
Должность: директор
Дата подписания: 13.11.2023 15:33:23
Уникальный программный ключ:
bfe1b4e230ffcd886bf80f5b49f378a82cbd36ca



**СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
КОЛЛЕДЖ**

**Автономная некоммерческая организация
среднего профессионального образования
«Северо-Кавказский медицинский колледж»**

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 28.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО СПО «СКМК»
С.С. Наумов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат:
0128CABE0060B0A5AD4494AF47B1C7615F
Владелец: Станислав Сергеевич Наумов
Действителен с 16.08.2023 до 16.11.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ
(ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И ДРУГОЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ**

г. Ставрополь, 2023 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников автономной некоммерческой организации среднего профессионального образования «Северо-Кавказский медицинский колледж» (далее – Положение) регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы преподавателей и иных педагогических работников автономной некоммерческой организации среднего профессионального образования «Северо-Кавказский медицинский колледж» (далее – колледж), в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативными документами в действующей редакции:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";

- Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ);

- Устав колледжа;

- Правила внутреннего трудового распорядка колледжа и иные локальные акты колледжа.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников колледжа, ведущих преподавательскую работу на условиях трудового договора.

1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических

работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов учебной (преподавательской) работы преподавателям колледжа устанавливается 720 часов в год за ставку заработной платы. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей не должна превышать 1440 академических часов.

2.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), в том числе учебным занятиям, консультациям, практики, промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется заместителем директора по учебной работе ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом директора.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом педагогическим работником с колледжем.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе колледжа.

В течении учебного года приказом директора, на основании личного заявления преподавателя установленный объем учебной нагрузки может быть уменьшен, или, с согласия преподавателя, увеличен, но в пределах максимальной учебной нагрузки, установленной абзацем вторым пункта 2.1. настоящего Положения.

2.3. В рабочее время педагогических работников колледжа, ведущих преподавательскую работу, в зависимости от занимаемой должности включается:

- учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа;

- подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организация образовательной деятельности, в том числе участие в разработке образовательных программ, учебно-методических комплексов, фондов оценочных средств;

- ведение установленной в колледже документации (учебный журнал, документация куратора и т.д.)

- другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом (методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа

по ведению мониторинга, работа, предусмотренная рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, посещение педагогических и методических советов, производственных совещаний и т.д.).

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников колледжа, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.4. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками колледжа, ведущими преподавательскую работу, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой, которая выражается в фактическом объёме их учебной нагрузки, определяемом в соответствии пунктами 2.1., 2.2. настоящего Положения (далее – Нормируемая часть педагогической работы).

Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников Колледжа, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью 2, 4 или 6 академических часов; продолжительность каждого академического часа составляет 45 минут.

2.5. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.6. При составлении расписаний занятий организация обязана исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются в отличие от коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся.

2.7. Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению педагогического работника.

2.8. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует колледж), свободные для педагогических работников колледжа, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в колледже иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, обязательное присутствие в колледже не требуется.

Данное требование не подлежит реализации в случаях проведения мероприятий по планам и графикам колледжа, утвержденных в установленном порядке, а также непредставления педагогическими

работниками колледжа, ведущими преподавательскую работу, документов учебно-методического комплекса по преподаваемым предметам, дисциплинам (профессиональным модулям) в установленные сроки.

2.9. Периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для педагогических работников рабочим временем.

2.10. В каникулярный период педагогические работники колледжа, ведущие преподавательскую работу, осуществляют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, предусмотренную пунктом 2.3. настоящего Положения.

2.11. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

2.12. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников колледжа.

В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по колледжу по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники колледжа, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в соответствии с трудовым договором и должностными инструкциями.

2.13. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника и с учетом того, что на каждые 45 минут преподавательской работы приходится 15 минут другой работы.